

## Ideepaber: Meetmed tööandjale liikluskultuuri parandamiseks

Allpool on toodud lihtsad ja praktilised sammud, mida ettevõtte saab rakendada, et toetada oma töötajate ohutumat liikluskäitumist.

### 1. Kommunikatsioon ja teavitus

- Saata regulaarselt meeldetuletusi liiklusohutuse teemadel (nt e-kirjad, siseveeb, teadetetahvliid).
- Rääkida liikluskäitumisest koosolekutel.
- Tähistada näiteks "Liiklusohutuse nädalat" ettevõttes.

Sotsiaalse normi kasutamine:

- Tuua töötajatele välja, et enamik juhte järgib kiiruspiiranguid
- Näidata ettevõtte sees positiivseid näiteid (nt osakond, kus rikkumisi ei ole)

### 2. Töökorraldus

- Planeerida tööülesandeid nii, et töötajad ei tunneks vajadust kiirustada.
- Arvestada tööplaanides puhke- ja sõiduaegadega.
- Julgustada töötajaid võtma aega sõiduks ja vältima liigseid ajasurvet.
- Isiklik tagasiside juhile:
  - Võimalusel anda juhile isiklikku tagasisidet sõidukäitumise kohta (nt GPS põhjal)
  - Kasutada lihtsat skoori (nt 1–100 “ohutu sõidu indeks”)
  - Anda tagasisidet regulaarselt (nt kord kuus)

### 3. Koolitused ja areng

- Korraldada aeg-ajalt liiklusohutuse teemalisi lühikoolitusi või infotunde (kontaktiks Transpordiamet või lehekülg <https://transpordiamet.ee/soidukid-ja-maanteeliiklus/liiklusohutus/liiklusharidus> )
- Anda uusi töötajaid sisse juhataades ülevaade ettevõtte ootustest liikluskäitumisele.

### 4. Eeskuju ja sisekultuur

- Juhtkond ise näitab eeskuju ohutus käitumises liikluses.
- Tunnustada töötajaid, kes järgivad ohutut liiklemist.
- Soodustada arutelukultuuri, kus liiklusohutus on loomulik osa tööohutusest.

### 5. Sõidukid

- Veenduda, et ettevõtte sõidukid oleksid tehniliselt korras ja varustatud turvaliseks sõiduks vajalike vahenditega (käed vaba süsteem).
- Kontrollida aeg-ajalt, kas sõidukite jälgimisseadmete (GPS, kiirusemõõdikud) andmed näitavad turvalist sõidukäitumist.
- Rakendada sõidukipargis vajadusel kiirusepiirajate kasutamist.

## 6. Eraldi tähelepanu noortele juhtidele

Noored, esmase juhiloaga töötajad vajavad teadlikumat suunamist, kuna nende liikluskäitumine on rohkem mõjutatav ja risk kõrgem. Seetõttu soovitame:

- Määrata kogenum töötaja, kelle poole noor juht saab pöörduda
- Teha lühike sisseelamisvestlus teemal “kuidas meie ettevõttes austatakse ja järgitakse liiklusreegleid”. Sõnastada noortele juhtidele väga konkreetsed reeglid:
  - ✓ kiiruseületamine ei ole aktsepteeritav
  - ✓ ajasurve ei õigusta riskimist
- Anda noortele juhtidele sagedamini tagasisidet

Kogemus näitab, et kõige paremini toimivad väikesed ja järjepidevad muutused - näiteks teema tõstatamine koosolekul või ühe konkreetse kokkuleppe tegemine.